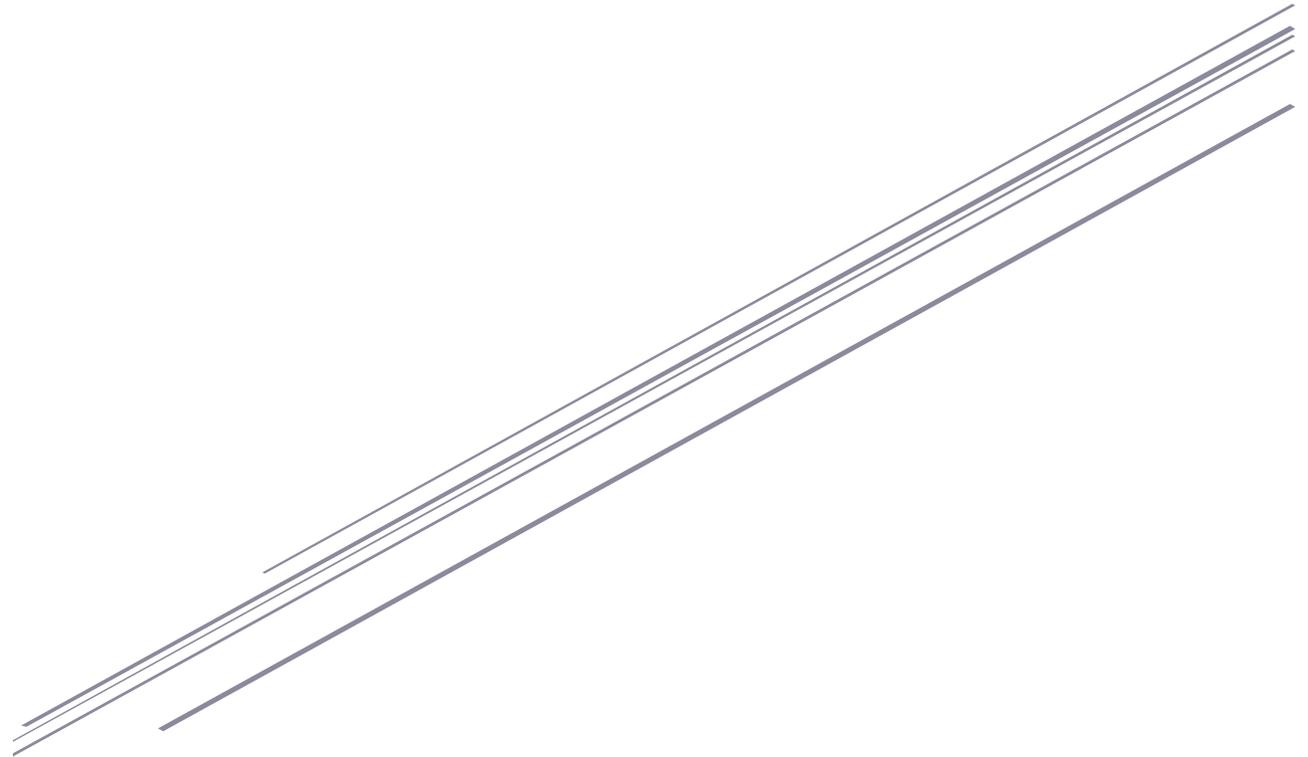


FORO EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO | UNIVERSIDAD DE DEUSTO 2024

Memoria



Deusto
Universidad de Deusto
Deustuko Unibertsitatea

**TUS OPORTUNIDADES
SON INFINITAS:
EMPLEO Y MÁS ALLÁ**

**XIX Foro de empleo
y emprendimiento**

**XIX Enplegu eta
ekintzaitza foroa**

PRESENCIAL / AURREZ AURRE
Febrero
Otsailak **20-21**

VIRTUAL / BIRTUALA
Febrero
Otsailak **22-23**

**MUGA GABEKO AUKERAK
DITUZU: ENPLEGITIK**



XIX FORO VIRTUAL DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO 2024.

La Universidad de Deusto celebró los días 20 y 21 de febrero su [foro de empleo y emprendimiento](#), con el objetivo de multiplicar las oportunidades laborales de sus estudiantes y recién graduados y de responder a las necesidades de contratación de las empresas.

90 empresas, entidades, asociaciones y ONG de diversos sectores apostaron por buscar talento en la Universidad de Deusto, entre ellas, nuestros patrocinadores: Lanbide, Diputación Foral de Bizkaia, el Ayuntamiento de Bilbao, BBK y Cadena Ser.

Este año se ha organizado un foro presencial (20 y 21 de febrero) y foro virtual (22 y 23 de febrero), pudiendo acoger a 52 empresas en los claustros de la universidad y a otras 40 empresas en formato virtual.

En el formato presencial, 52 empresas, 23 charlas y cientos de estudiantes y titulados/as interesados en conocer todas las oportunidades que las empresas les ofrecían para comenzar cuanto antes su carrera profesional.

En el formato virtual, 90 empresas (las 52 presenciales + 40 empresas diferentes) pusieron a disposición de los interesados/as, información sobre sus compañías, 208 ofertas de empleo y 17 actividades para participar entre los formatos on line y presencial.



INAUGURACIÓN | DESAYUNO DE INAUGURACIÓN

“Desafío de la IA y su impacto en el mercado laboral”

Al inicio del Foro Jesús Riaño, Director de Deusto Alumni, tomó la palabra para agradecer y saludar a las autoridades presentes, patrocinadores, empresas y a las y los asistentes, y dio paso a Juan José Etxeberria, Rector de la Universidad de Deusto quien, tras los saludos protocolarios, inauguraba este encuentro subrayando el compromiso de la Universidad con la empleabilidad y el desarrollo profesional de quienes finalizan sus estudios de grado o máster, atendiendo a la puesta al día, mejora y mantenimiento continuo de la calidad de los programas formativos, así como el asesoramiento y acompañamiento personalizado para la incorporación o reinserción en el mercado laboral de nuestros Alumni, por un lado. Y, por otro, atendiendo muy de cerca las necesidades y demandas de las organizaciones colaboradoras que serán las que les ofrezcan las oportunidades para su desarrollo profesional.

Tras la inauguración oficial, el profesor Carlos Polo, Director de Inteligencia Artificial en Seidor, dio la conferencia titulada Desafío de la IA y su impacto en el mercado laboral. Ante la percepción generalizada de que la irrupción de la IA tendrá un impacto negativo en el empleo, presentó los datos globales consolidados del paro en los últimos diecinueve años y afirmó que nunca antes habíamos tenido tanta tecnología (...) ni tan poco paro, y puso el acento en que la tendencia actual es a sobreestimar a corto plazo la tecnología, cuando lo que habría que hacer es prestarle más atención en el largo.

Añadió que la evolución de la IA desde sus orígenes a mediados de la década de los 50 del siglo XX y la vertiginosa aceleración experimentada en los últimos años va haciendo que se introduzca cada vez más rápido en la realidad social a todos los niveles y, aunque aún queda camino por recorrer, habrá que prepararse para grandes cambios a corto y medio plazo. Uno de los posibles riesgos en el ámbito socio-laboral está ligado al precio de la tecnologización, que podría hacer que llegara en mayor medida a las clases más pudientes.

En definitiva, concluyó, nunca antes había habido tanta tecnología como ahora. Y nunca antes había habido tanto empleo y prosperidad como ahora. Se tratará de poder aprovechar las oportunidades que la tecnología nos proporciona.

Finalizada la conferencia, representantes de cinco de las organizaciones patrocinadoras —Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide, Ayuntamiento de Bilbao, Fundación BBK y Cadena Ser— tuvieron un coloquio en torno al impacto de la IA en el mercado laboral. Como resumen del mismo, concluyeron que, aunque la percepción social subjetiva es de incertidumbre, la realidad objetiva en cuanto al empleo es muy positiva en estos momentos; que, de cara al futuro, todas las titulaciones deberán incorporar competencias en IA y Tecnología. Por su parte, los dos representantes de la Administración —Foral y Municipal— subrayaron el papel de estas instituciones como puentes entre la clase trabajadora y las necesidades empresariales para afrontar estos cambios.



PATROCINADORES



PARTICIPANTES



EL FORO EN NUMEROS



PROGRAMA DE ACTIVIDADES

XIX Foro de empleo y emprendimiento
XIX Enplegu eta ekintzailtza foroa

TUS OPORTUNIDADES SON INFINITAS: EMPLEO Y MÁS ALLÁ

MUGA GABEKO AUKERAK DITUZU: ENPLEGUTIK ASKOZ HARAGOKOAK

PRESENCIAL / AURREZ AURRE
 Febrero
 Otsailak **20-21**

VIRTUAL / BIRTUAL
 Febrero
 Otsailak **22-23**



20 FEBRERO | OTSAILAK 20



aurrez-aurre | presencial

11,30-12,00	DELOITTE	¡Ponte a prueba con Deloitte!	AULA 2 POST PSICOLOGIA	TODAS LAS TITULACIONES
11,30-12,00	LOWERTON	LOWERTON PITCH	MENSAJERO	INGENIERÍA ADE PSICOLOGIA
11,30-12,00	IDOM	Beneficios del BigData: Innovación tecnológica en el sector del transporte público	SALA TURING	INGENIERÍA
12,00-12,45	DEMA	Cómo crear un curriculum efectivo y diferenciador	MENSAJERO	TODOS LOS PERFILES
12,00-12,45	KPMG	Conoce KPMG. ¡Te esperamos!	AULA 1 POST PSICOLOGIA	ADE INGENIERÍA DERECHO
12,30-15,30	DEUSTO ALUMNI	Mesa Redonda: Líderes empresariales en Tecnologías Medioambientales	AUDITORIO ICAZA	ADE INGENIERÍA
12,30-15,30	MS	Proceso de decisión en relación a un proyecto de consultoría. Caso práctico	AULA 2 POST PSICOLOGIA	ADE INGENIERÍA DERECHO
13,00-14,00	EURES	Empleo en Europa con EURES	AULA 1 POST PSICOLOGIA	TODOS LOS PERFILES
13,00-14,00	EY	"El cuaderno de Rocio": ¡Aprende a trabajar con tus compañeros de una manera que nunca antes habías hecho!	SALA TURING	ADE INGENIERÍA
13,15-14,00	AENA	AENA. Los ojos que nos mueven: Innovación, desarrollo sostenible y proyección internacional	MENSAJERO	TODOS LOS PERFILES
15,00-17,30	FACULTAD DERECHO	DERECHO y EMPLEO PÚBLICO 2024; Pensando en preparar oposiciones? ¿Conoces las diferentes opciones? . Inscríbete aquí.	CRAI	DERECHO

21 FEBRERO | OTSAILAK 21

9,30-10,30	INGETEM	"Conoces Ingeteam? Acércate a desayunar con nosotros"	SALA MENSAJERO	INGENIERÍA
9,30-10,15	IBERMÁTICA FUNDAZIOA	Introducción a la computación cuántica. Programando desde una calculadora hasta un juego cuántico	SALA TURING	INGENIERÍA
10,30-11,30	COMISIÓN EUROPEA	"Trabajar en las instituciones de la Unión Europea: Posibilidades de empleo y prácticas, los procesos de selección EPSO"	SALA GARATE	TODOS LOS PERFILES
11,00-11,45	ACCOR HOTELES	Javier de Lucas - de alumno de Deusto a GM de Accor	MENSAJERO	TURISMO
11,00-11,30	HAIZEA BILBAO	Haizea Wind Group - Supporting Your Future	SALA KORTABARRIA	INGENIERÍA
11,00-11,45	PwC	PwC: Digital Assurance & Business Security Solutions	SALA TURING	INGENIERÍA
11,00-11,45	SSI	Nuevos perfiles y roles profesionales en la Economía de los Cuidados y la Longevidad	AULA 2 POST PSICOLOGIA	TODAS LAS TITULACIONES
11,00-12,00	DEUSTO ALUMNI	Mesa Redonda: "Conectando Ideas y Soluciones: Consultoría en Acción"	AUDITORIO ICAZA	AREA CONSULTORIA
12,00-12,45	DEMA	Cómo hacer networking para lograr tu objetivo profesional	SALA MENSAJERO	TODAS LAS TITULACIONES
12,00-12,45	IDOM	Legístico en la descarbonización de acerías	SALA TURING	INGENIERÍA
12,30-15,30	DEUSTO ALUMNI	Mesa Redonda: Un viaje a la banca del futuro: descubre oportunidades y perspectivas profesionales	AUDITORIO ICAZA	AREA BANCA
13,00-14,00	DEUSTO ALUMNI	Mesa Redonda: "Horizontes Profesionales en la Industria: Descubre Tu Futuro"	SALA GARATE	AREA INDUSTRIA

virtuala | virtual

22 FEBRERO | OTSAILAK 22

11,00-11,30	BILBAO PORT	"Oportunidades profesionales y retos de futuro en el Puerto de Bilbao"	INGENIERIA ADE DERECHO CCSS	UNIRME
11,30-12,00	FUNDACION ADECCO	¿Qué le espera a tu #YoDelFuturo? Proyecto Unidos: apostando por el #talento del alumnado con certificado de discapacidad.	TODOS LOS PERFILES	UNIRME
12,00-12,30	GARRIGUES	"Conoce la profesión de abogado de la mano de una joven abogada"	DERECHO	UNIRME
12,00-12,30	SSI	Nuevos perfiles y roles profesionales en la Economía de los Cuidados y la Longevidad	TODOS LOS PERFILES	UNIRME
12,30-15,00	AZ CAPITAL	Tu carrera en AZ Capital	INGENIERIA ADE	UNIRME
15,00-15,30	BERTRANDT	We are Bertrandt, and you?	INGENIERIA	UNIRME
15,30-14,30	LOWERTON	LOWERTON PITCH	INGENIERIA ADE PSICOLOGIA	UNIRME
15,00-15,30	INGETEAM	"Ingeteam, electrifying a sustainable future"	INGENIERIA	UNIRME
16,00-16,50	NBI	"Oportunidad real de crecimiento profesional en un entorno joven y dinámico"	INGENIERIA	UNIRME

23 FEBRERO | OTSAILAK 23

10,00-10,50	NERVACERO	Oportunidades de carrera en la industria siderometalúrgica	INGENIERIA	UNIRME
10,50-11,00	ABB	ABB - Let's write the future together	INGENIERIA	UNIRME
11,00-11,50	TRAGSATEC	Trabajar en una empresa pública y profundización en proyecto de Afecciones de las DANAS.	INGENIERIA	UNIRME
11,00-12,00	EURES	Empleo en Europa con EURES	TODOS LOS PERFILES	UNIRME
12,00-12,50	VOLKSWAGEN	"Creating our future together - Volkswagen Group España Distribución"	INGENIERIA	UNIRME
15,00-15,30	INECO	INECO impulsa el talento	INGENIERIA	UNIRME

ACTIVIDADES PRESENCIALES

Derecho y el Empleo Público 2024: ¿Pensando en preparar oposiciones? ¿Conoces las diferentes opciones?



Durante la tarde del primer día, el Servicio de Orientación Profesional de la Facultad de Derecho y Deusto Law Alumni organizaron tres mesas redondas en torno al Derecho y el Empleo Público 2024: ¿Pensando en preparar oposiciones? ¿Conoces las diferentes opciones?

Inició el acto Ager Izagirre, Diputado Foral de Administración Pública y Relaciones institucionales. A continuación, se mantuvieron tres mesas redondas consecutivas. En cada una de ellas se abordaron, según su tipología, las diferentes opciones para opositar.

La primera mesa contó con la presencia de cinco funcionarios representantes de la Judicatura, los Registros, las Notarías y los Abogados y Economistas del Estado. La segunda, con cuatro funcionarios de la Hacienda Foral de Bizkaia, la Inspección de Trabajo del País Vasco, la Delegación Territorial de la Seguridad Social y del Servicio Jurídico del Delegado Provincial del INSS en Bizkaia. Y la tercera mesa contó con tres funcionarios pertenecientes a las Administraciones Estatal, Autonómica y Municipal.

Todas las personas participantes dieron comienzo a sus alocuciones presentando las principales características de las funciones de sus respectivas plazas y relataron los detalles de los preparativos y la realización de sus oposiciones. Coincidieron en la necesidad de la toma de conciencia de la dureza de las mismas para lo que se precisa preparación mental, física y emocional para afrontarlas, por el hecho de que en mayor o menor medida conllevan un largo proceso equiparable al de prepararse para una maratón, no exento de algún que otro fracaso en el intento. Asimismo, todas manifestaban su satisfacción tras la obtención de la plaza y el ejercicio profesional, al tiempo que animaban a la audiencia a opositar ya que en este momento son muchas las plazas que salen a concurso.

Trabajar en las instituciones de la Unión Europea: Posibilidades de empleo y prácticas, los procesos de selección EPSO



Sol Blanco Thomas Case Handler - Cartels, DG COMP (01/2024 -); EU Expert (Energy), Representación Permanente de España en la UE (05/2023 – 02/2024) nos habló sobre las posibilidades de desarrollar una carrera profesional en el ámbito de la UE.

Sol nos contó que lo fundamental es tener pasión por lo que se hace y tener claro el objetivo. Las diferentes vías para conseguirlo son:

- 1.- Prácticas, con una duración de 5 meses y en su mayor parte remuneradas. Los plazos de solicitud varían dependiendo de la institución.
- 2.- Oposiciones, proceso de selección EPSO, es necesario presentar la candidatura rellenando la solicitud: educación, experiencia profesional y concurso de méritos.

Habrá que superar diferentes pruebas:

1. Razonamiento verbal, numérico y abstracto.
2. Pruebas de conocimiento (MCQ) tipo test, esta prueba es eliminatoria. La EPSO publica las fuentes para su preparación.
3. Prueba escrita, evalúa la capacidad de redacción del candidato.
4. Competencias digitales, únicamente para perfiles específicos.

Mesa Redonda - Líderes empresariales en Tecnologías Medioambientales

Intervienen:

- **Javier Martín**, Director Comercial del negocio de Torres Haizea Bilbao, Haizea Wind Group
- **Iñigo Olaizola**, Responsable de Planificación, Análisis y Reporting de Información ESG, Iberdrola;
- **J. Alberto Campo**, Gerente de Negocio – Omexom Territories Edificios Sostenibles, Omexom;
- **Joana Asua**, Sustainability Manager, Schneider Electric y

Modera:

- **Olatz Ukar** (Moderadora), Vicedecana de estudiantes, Facultad de Ingeniería, Universidad de Deusto.

Tras una breve presentación de cada portavoz de cada una de las cuatro entidades asistentes a esta mesa redonda —Haizea Wind Group, Iberdrola, Omexom y Schneider Electric—, la moderadora, Olatz



Ukar, profesora de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Deusto, fue planteando algunas cuestiones para el debate.

En cuanto a los retos que enfrentan actualmente, coinciden la promoción de la incorporación de la mujer en el sector, la transición a la industria 4.0 —la digitalización de los procesos productivos—, con la sostenibilidad laboral del sector, la problemática medioambiental —que incluye el cambio climático, el agua como recurso crítico, la descarbonización, las energías renovables (undimotriz, eólica y fotovoltaica)— y la reducción de emisiones de CO2. Todos procesos sujetos a la regulación legislativa y de control y supervisión del Gobierno Vasco, lo que supone planificación estratégica, inversiones y adaptaciones productivas a corto, medio y largo plazo tanto en el ámbito local, como el nacional y el internacional.

Reconocen que, en este momento, Euskadi es un referente para la transformación energética. Valoran mucho su participación en distintos clusters, así como las alianzas estratégicas como base para

el desarrollo y para asegurar la sostenibilidad en la relación entre productores/distribuidores y usuarios/consumidores en cada una y en todas las fases: generación, transmisión, distribución y comercialización.

Mesa Redonda: Conectando Ideas y Soluciones: Consultoría en Acción



Intervienen

- Nerea Ceñal Idarreta, Gerente, Álamo Consulting
- Diego Lasagabaster, Manager, Deloitte
- Julen Escaleno, Consultor, LKS NEXT
- Teresa Areizaga, Socia, PKF Attest

Moderador:

- Guillermo Dorronsoro (Moderador), Prof. Dept. de Estrategia y Sistemas de Información, DBS, Universidad de Deusto.

Las personas participantes en esta mesa redonda coincidieron en que ahora buscan perfiles mixtos (ADE + TIC), que sean flexibles y con capacidad de adaptación a las distintas situaciones. La consultoría pretende generar valor para sus clientes y resolver sus problemas, lo que exige especialistas, por un lado, e interdisciplinariedad, por otro. La introducción de nuevas herramientas tecnológicas facilita el acceso al conocimiento, pero en consultoría se aprende haciendo. El objetivo consiste en convertirse en aliados estratégicos de sus clientes, para lo cual se necesitan personas proactivas, que trabajen en equipo, tengan habilidades comunicativas y sentido común. Resaltaron también la necesidad de hacer buen uso de la gestión del tiempo y constataron que el teletrabajo se ha introducido armónicamente en el día a día de la consultoría.

Mesa redonda: Un viaje a la banca del futuro: descubre oportunidades y perspectivas profesionales

Intervienen

- José Luis Barca, Director comercial, Bankoa/Abanca
- Elena Gibert, Directora de Relaciones en Banca de Empresa y Corporativa, BBVA
- Sofía Basáñez, Área de Digitalización, Kutxabank
- Endika Palacio, Jefe de Gestión de Talento, Laboral Kutxa
- Miguel García de Eulate, Director del Área de Tesorería y Mercado de Capitales, Rural Kutxa

Modera

- Estibaliz Goicoechea (Moderadora), Profesora de Contabilidad Financiera, DBS, Universidad de Deusto.

Las y los representantes del sector bancario en esta mesa redonda dejaron claro su compromiso con la actualización tecnológica que los nuevos tiempos exigen. De hecho, en sus ofertas para prácticas formativas o nuevas contrataciones manifiestan estar buscando perfiles de tanto de ADE, como de Economía, Derecho, Estadística, Datos, Matemáticas e Ingenierías.

Asimismo, de cara a este reclutamiento, valoran muy positivamente la actitud, el interés y buena predisposición al trabajo en equipo, así

como la proactividad e iniciativa de las personas tituladas o a punto de finalizar sus estudios.

Manifestaron también el peso que la UE ejerce a la hora de regular este sector, impulsándolo en este momento a implicarse en la cooperación con el industrial para potenciar la responsabilidad social y los proyectos relacionados con la sostenibilidad.



Mesa Redonda Horizontes Profesionales en la Industria: Descubre Tu Futuro

Intervienen

- Itziar Dolara, Controller GMD Factory y Local Trade Compliance Officer, ABB
- Mikel Sargarna, Talent Aquisition Manager, CAF
- Kepa Villanueva, Director RRHH NBI Bearings Europe, NBI
- Diana Mier Vasallo, Responsable Proceso I+D, SIDENOR
- Nora Gurrutxaga, Directora de Gestión Legal y Procesos, Vicomtech

Moderador

- José Luis del Val (Moderador), Prof. Cat. Dept. Mecánica, Diseño y Org. Indust. Fac. Ingeniería, Universidad de Deusto.

La última mesa redonda presencial del Foro de Empleo y Emprendimiento se dedicó al futuro de las carreras profesionales en la industria. Como en las otras sesiones y sectores, la digitalización y la actualización tecnológica no podían faltar aquí. Hubo unanimidad en cuanto a que para estos retos que trae la utilización de las nuevas herramientas tecnológicas se necesitan personas. Además, es preciso tener una actitud inclusiva en la incorporación de nuevo personal dentro del sector para que nadie se sienta excluido del tejido industrial. En este sentido, será necesario también seguir

promocionando el enfoque STEM en la educación. Se subrayó la búsqueda de personas con algunas competencias muy concretas: curiosas, con ganas, con capacidad de adaptación al cambio, que sepan trabajar en equipo y que piensen e interpreten los datos que la digitalización facilite.

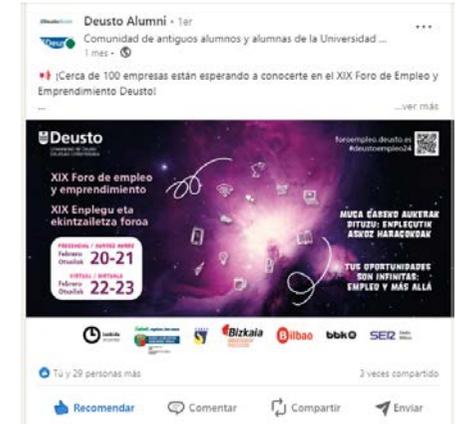
La industria está también especialmente inmersa en la internacionalización, por lo que el conocimiento de idiomas (el inglés es básico) y las ganas y la posibilidad de viajar y trabajar en equipos multiculturales, donde se aprende a valorar cómo la diversidad enriquece la toma de decisiones, resultan fundamentales para un buen desarrollo profesional.



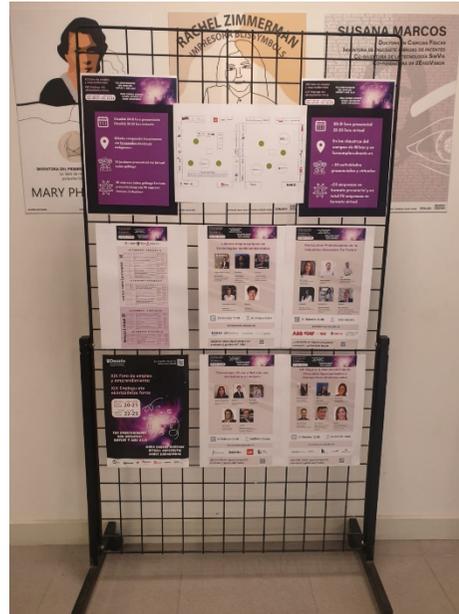
DIFUSIÓN REALIZADA DEL EVENTO

RRSS

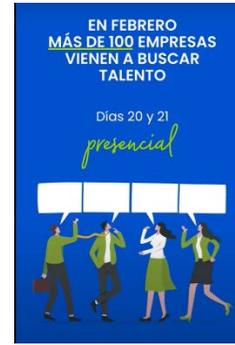
Se ha realizado difusión del evento tanto en las redes sociales de la Universidad de Deusto como en los perfiles de Deusto Alumni, Deusto Emprende, DBA y DBS. Además, numerosas empresas nos han apoyado dando difusión al evento.



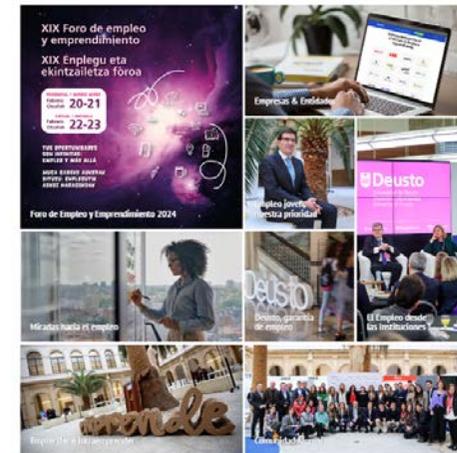
PANELES INFORMATIVOS



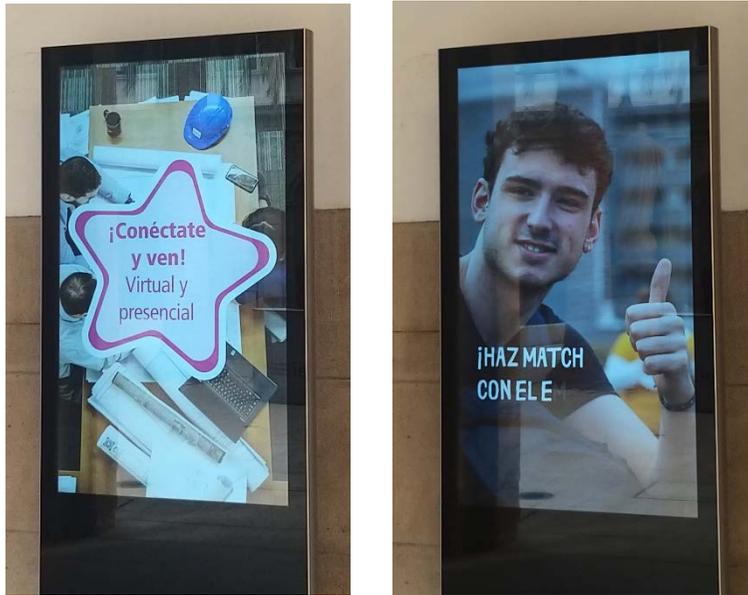
VIDEO WHATSAPP



REVISTA DIGITAL



TOTEM Y PANTALLAS



PROGRAMA DE RADIO



MAILINGS



40.000 ENVÍOS

CUÑAS DE RADIO EN CADENA SER

